

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく公表

項目	牛久市の現状		
(1)職員に占める女性の割合(令和8年度)	41.5	%	
(2)女性職員の採用割合 (令和8年4月1日採用)	42.9	%	
(3)採用試験の受験者の女性割合 (令和7年度)	採用試験申込書類への性別記載を廃止しています。		
(4)継続勤務年数の男女の差異 (令和7年度)	女性	12.1	年
	男性	14.7	年
(5)10年度前(平成28年度)に採用した 職員の男女別継続任用割合	女性	90.9	%
	男性	88.9	%
(6)男女の育児休業取得率 (令和7年度)	女性	100.0	%
	男性	100.0	%
(7)男性の育児休業日数の平均 (令和7年度)	66.3	日	
(8)男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和7年度)	83.3	%	
(9)年次休暇等取得日数 (令和7年度)	12.6	日	
(10)職員の超過勤務時間 (月別時間外勤務状況)(令和7年度)	16.3	時間	
(11)管理監督職員に占める女性職員の割合 (令和7年度)	32.2	%	