

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく公表

項目	牛久市の現状		
(1)職員に占める女性の割合(令和7年度)	40.9	%	
(2)女性職員の採用割合 (令和7年4月1日採用)	53.8	%	
(3)採用試験の受験者の女性割合 (令和6年度)	採用試験申込書類への性別記載を廃止しています。		
(4)継続勤務年数の男女の差異 (令和6年度)	女性	12.6	年
	男性	15.4	年
(5)10年度前(平成27年度)に採用した 職員の男女別継続任用割合	女性	20.0	%
	男性	75.0	%
(6)男女の育児休業取得率 (令和6年度)	女性	100.0	%
	男性	20.0	%
(7)男性の育児休業日数の平均 (令和6年度)	26.0	日	
(8)男性の配偶者出産休暇等取得率 (令和6年度)	80.0	%	
(9)年次休暇等取得日数 (令和6年度)	13.3	日	
(10)職員の超過勤務時間 (月別時間外勤務状況)(令和6年度)	10.0	時間	
(11)管理監督職員に占める女性職員の割合 (令和7年度)	30.5	%	