

職員の研修及び勤務成績の評定の状況

○職員研修の状況（平成27年度）

職員の能力開発・活用を図り、市民サービスを一層向上させるため、職員研修等を次のとおり実施しています。（ ）は受講人数

自主 研 修		新任職員研修(前期)(17)
		新任職員研修(後期)(17)
		主任非常勤研修(8)
		接遇研修(55)
		地域経済研修(103)
		個人情報保護研修(447)
		評定者研修(89)
		ハラスメント講習会(137)
		安全運転講習会(429)
		プレゼンテーション研修(15)
		タイムマネジメント研修(18)
		障害者差別解消法研修(81)
	派 遣 研 修	
		全国市町村アカデミー研修(1)
		稲敷地方広域市町村圏事務組合(4)
		NOMA(日本経営協会)(2)
		みずほセミナー(3)
		海外派遣研修(1)
		茨城県市長会主催(2)
		その他(4)

○人事評価の実施状況

地方公務員法第40条1項に基づき、業績、職務に必要な能力及び勤務態度、勤務状況などの観点から総合的な人事評価を年2回行い、職員の育成、昇任、人事異動その他給与上の処遇の決定にも活用し人事管理の基礎資料としています。

また個人面談を通じてフィードバックを行うことによって、評価結果の通知のみでなく、職務改善や人材育成につなげる制度としています。