

牛久市の給与・定員管理等について

1 総括

(1) 人件費の状況(普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (平成24年度末)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	(参考) 平成23年度の人件費率
平成24年度	83,460 人	25,206,636 千円	805,524 千円	4,200,460 千円	16.7 %	17.9 %

(2) 職員給与費の状況(普通会計決算)

区分	職員数 A	給 与 費				一人当たり給与費 B/A
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 B	
平成24年度	329 人	1,349,123 千円	273,569 千円	518,319 千円	2,141,011 千円	6,508 千円

(参考)一般市Ⅱ-1平均 一人当たり給与費 5,935 千円

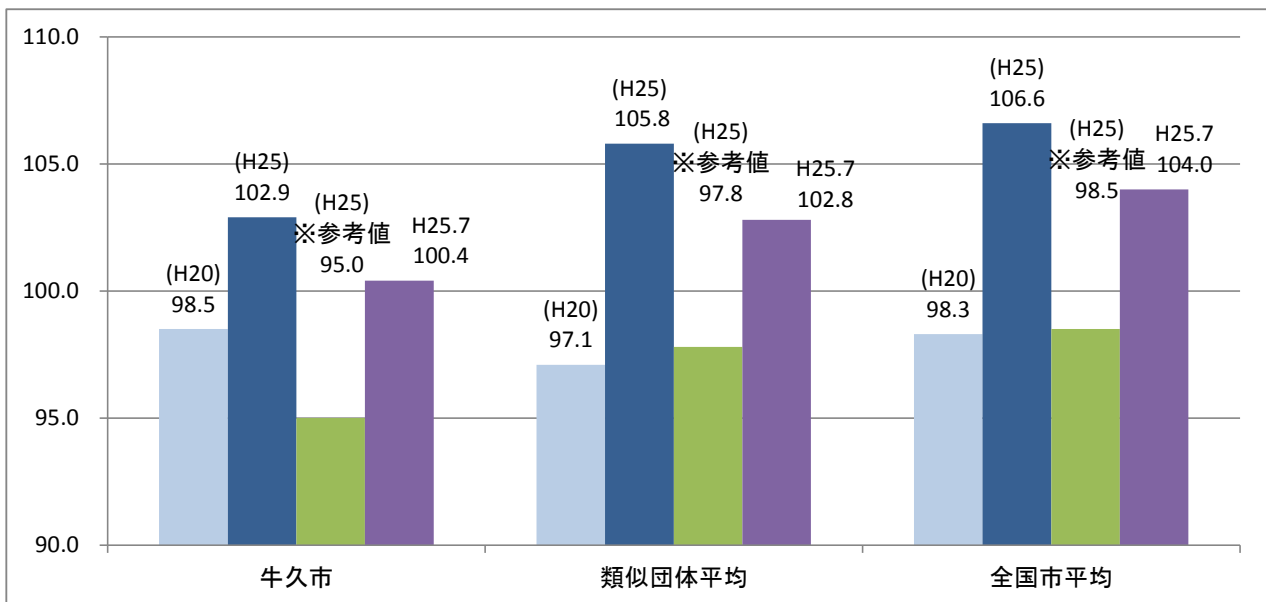
- (注) 1 職員手当には退職手当を含まない。
 2 職員数は、平成25年4月1日現在の人数である。
 3 「一般市Ⅱ-1」とは人口と産業構造により分類した類似団体をいう。

(3) 特記事項

(給与削減の状況)

国の要請等を踏まえた削減措置の取組	減額実施期間及び減額を実施していない場合はその理由
	平成25年7月1日～平成26年3月31日
抑制済又は減額措置の内容	
<p>・国から「地方公務員給与の削減による基準財政需要額の減額」の試算によると、地方交付税の減額は、1億4,100万円と示され、一方で、これまで推し進めてきた行財政改革の成果により算定される「地域の元気づくり推進費」に係る試算額は、9,700万円であり、この差額分4,400万円が実質的な地方交付税の減額分となることから、市民サービスの低下を避けるため、市長、副市長、教育長、一般職員の給与等について、相当額の削減</p> <p>平成25年4月1日ラスパイレ指数 102.9 参考値 95.0 平成25年7月1日ラスパイレ指数 100.4</p> <p>給料 6級、7級:4%・3級、4級、5級:3%・1級、2:2%・現業職 1級、2級、3級:2% 手当 ・管理職手当については一律10%の削減 ・地域手当及び時間外勤務手当は、削減後の給料等での算定 ・期末勤勉手当は、特別職の期末手当も含め減額前での算定から、一律4.1%の削減(12月期のみ)</p>	

(4) ラスパイレ指数の状況(各年4月1日現在)



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数である。
- 2 「一般市Ⅱ-1平均」とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものである。
- 3 「参考値」は、国家公務員の時限的な(2年間)給与改定特例法による措置が無いとした場合の値である。

2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

(1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況(平成25年4月1日現在)

①一般行政職

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
牛久市	46.4 歳	341,531 円	422,742 円	401,930 円
茨城県	42.9 歳	338,827 円	416,891 円	371,909 円
国	43.1 歳	332,446 円	-	405,463 円
		307,220 円	-	376,257 円
類似団体	42.8 歳	325,045 円	388,435 円	359,832 円

※ 給料削減後における数値

(注)1 「平均給料月額」とは、平成25年4月1日現在における各職種ごとの職員の基本給の平均である。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、調整手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当の額を合計したものである。

このうち、「平均給与月額」はこれら全ての諸手当込みのものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものである。

また、「平均給与月額(国ベース)」は国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、

比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものである。

②技能労務職

区分	公務員					民間			参考 A/B
	平均年齢	職員数	平均給料月額	平均給与月額 (A)	平均給与月額 (国ベース)	対する民間	平均年齢	平均給与月額 (B)	
牛久市	50.2 歳	12 人	284,350 円	626,600 円	308,343 円	-	-	-	-
うち用務員	55.6 歳	5 人	313,200 円	336,898 円	331,992 円	用務員	46.2 歳	238,600 円	1.41
うちその他	46.3 歳	7 人	263,743 円	319,245 円	291,456 円	-	-	-	-
茨城県	49.7 歳	398 人	347,209 円	394,407 円	372,262 円	-	-	-	-
国	49.9 歳	3,272 人	286,850 円	-	325,400 円	-	-	-	-
			272,119 円	-	309,534 円	-	-	-	-
類似団体	49.0 歳	39 人	314,792 円	350,255 円	335,630 円	-	-	-	-

区分	参 考 年 収 ベ ー ス (試 算 値) の 比 較		
	公務員(C)	民間(D)	C/D
牛久市	-	-	-
うち用務員	4,184,560 円	3,249,500 円	1.29
うちその他	4,879,819 円	-	-

※ 民間データは、賃金構造基本統計調査において公表されているデータを使用している。

(平成20年～平成22年の3年平均)

※ 技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものではない。

※ 年収ベースの「公務員(C)」及び「民間(D)」のデータは、それぞれの平均給与月額を1.2倍したものに、公務員においては前年度に支給された期末・勤勉手当、民間においては前年度に支給された年間賞与の額を加えた試算値である。

(2) 職員の初任給の状況(平成25年4月1日現在)

区	分	牛久市	茨城県	国	※国減額後
一般行政職	大学卒	172,200円	172,200円	172,200円	163,987円
	高校卒	140,100円	140,100円	140,100円	133,418円
技能労務職	高校卒	137,200円	135,600円	-	
	中学卒	129,200円	129,200円	-	

(3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額(平成25年4月1日現在)

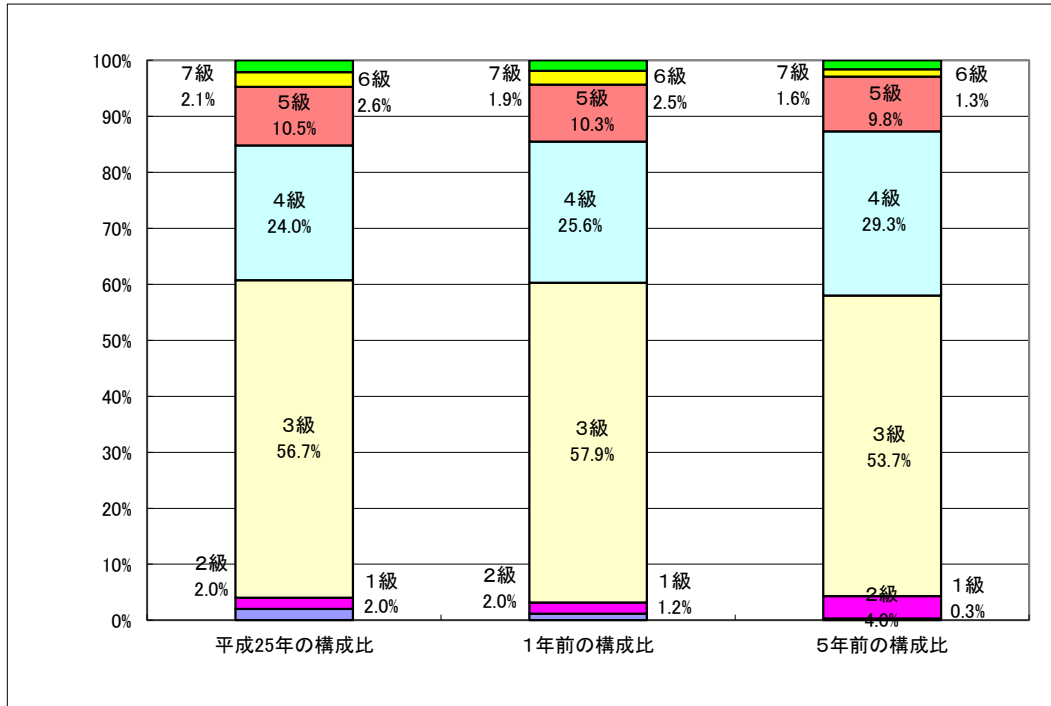
区	分	経験年数 10年～15年	経験年数 15年～20年	経験年数 20年～25年
一般行政職	大学卒	280,300円	311,200円	342,200円
	高校卒	254,200円	290,600円	327,800円
技能労務職	高校卒	188,400円	-	-
	中学卒	-	-	-

3 級別職員数等の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況(平成25年4月1日現在)

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1級	1 主事、技師、保育士、幼稚園教諭、保健師、看護師、理学療法士、精神保健福祉士、管理栄養士及び栄養士の職務 2 主事補及び技師補の職務	7人	2.0%
2級	高度な知識又は経験を必要とする主事、技師、保育士、幼稚園教諭、保健師、看護師、理学療法士、精神保健福祉士、管理栄養士及び栄養士の職務	7人	2.0%
3級	1 主査の職務 2 主任の職務	194人	56.7%
4級	1 課長補佐の職務 2 副参事の職務	82人	24.0%
5級	1 課長の職務 2 参事の職務	36人	10.6%
6級	1 次長の職務 2 理事の職務	9人	2.6%
7級	部長の職務	7人	2.1%
計	-	342人	100%

- (注) 1 牛久市の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数である。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務である。
 3 平成22年度より3級の副主査を廃止し、主査へ統一。それに伴い、4級主査の廃止。



(注)1 平成18年に8級制から7級制に変更している。

(2) 昇給への勤務成績の反映状況

平成17年度から導入した「勤務評価制度」による昇格・昇給を継続して運用。

5 職員の手当の状況

(1) 期末手当・勤勉手当

牛久市	茨城県	国																		
1人当たり平均支給額(平成24年度) 1,545 千円	1人当たり平均支給額(平成24年度) 1,630 千円	—																		
(平成24年度支給割合) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">勤勉手当</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.60 月分</td> <td style="text-align: center;">1.35 月分</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">(1.45) 月分</td> <td style="text-align: center;">(0.65) 月分</td> </tr> </table>	期末手当	勤勉手当	2.60 月分	1.35 月分	(1.45) 月分	(0.65) 月分	(平成23年度支給割合) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">勤勉手当</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.60 月分</td> <td style="text-align: center;">1.35 月分</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">(1.45) 月分</td> <td style="text-align: center;">(0.65) 月分</td> </tr> </table>	期末手当	勤勉手当	2.60 月分	1.35 月分	(1.45) 月分	(0.65) 月分	(平成24年度支給割合) <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="text-align: center;">期末手当</td> <td style="text-align: center;">勤勉手当</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2.60 月分</td> <td style="text-align: center;">1.35 月分</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">(1.45) 月分</td> <td style="text-align: center;">(0.65) 月分</td> </tr> </table>	期末手当	勤勉手当	2.60 月分	1.35 月分	(1.45) 月分	(0.65) 月分
期末手当	勤勉手当																			
2.60 月分	1.35 月分																			
(1.45) 月分	(0.65) 月分																			
期末手当	勤勉手当																			
2.60 月分	1.35 月分																			
(1.45) 月分	(0.65) 月分																			
期末手当	勤勉手当																			
2.60 月分	1.35 月分																			
(1.45) 月分	(0.65) 月分																			
(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～15% ・勤務評価による勤勉手当の加減	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 15%～25%	(加算措置の状況) 職制上の段階、職務の級等による加算措置 ・役職加算 5%～20% ・管理職加算 10%～25%																		

(注)()内は再任用職員に係る支給割合である。

(2) 退職手当(平成25年4月1日現在)

牛久市			国		
(支給率)	自己都合	勸奨・定年	(支給率)	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	23.03 月分	28.79 月分	勤続20年	23.03 月分	28.79 月分
勤続25年	32.83 月分	38.96 月分	勤続25年	32.83 月分	38.96 月分
勤続35年	46.55 月分	55.86 月分	勤続35年	46.55 月分	55.86 月分
最高限度額	55.86 月分	55.86 月分	最高限度額	55.86 月分	55.86 月分
その他の加算措置			その他の加算措置		
(定年前早期退職措置 2~20%加算)			(定年前早期退職措置 2~20%加算)		
1人当たり平均支給額(平成23年度) 21,118 千円					

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額である。

(3) 地域手当(平成25年4月1日現在)

支給実績(平成24年度決算)		75,877 千円	
支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)		230,627 円	
支給対象地域	支給率	支給対象職員数	国の制度(支給率)
牛久市	6%	329 人	6%

※牛久市では、現給保障額がある場合は給料表上の額に地域手当を足したものと比較し、現給保障額を超えた差額分のみを地域手当として支給しています。(平成24年度まで市独自)平成25年度から国と同様の支給

(4) 特殊勤務手当(平成25年4月1日現在)

支給実績(平成24年度決算)	0 千円		
支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)	0 円		
職員全体に占める手当支給職員の割合(平成24年度)	0.0 %		
手当の種類(手当数)	14 種		
手当の名称	主な支給対象職員	主な支給対象業務	手当支給額
税務手当	市税の賦課及び徴収に関する事務に従事する職員	市税の賦課及び徴収に関する事務	1月につき 3,000円
保健予防業務手当	保健予防業務に従事する保健師及び看護師、リハビリテーション業務に従事する理学療法士に従事する当該各号に掲げる職員	保健予防業務、リハビリテーション業務	1月につき 3,000円
社会福祉業務手当	社会福祉業務に従事する職員	指導監督又は現業事務	1月につき 6,000円
保育業務手当	保育園において保育業務に従事する保育士、保健師及び看護師	保育園において保育業務	1月につき 3,000円
※ 感染症消毒作業手当	感染症等の消毒作業、昆虫等の駆除作業に従事した職員	感染症等の消毒作業、昆虫等の駆除作業	1日につき 2,000円
※ 行旅死亡人又は変死人処理作業手当	行旅死亡人又は変死人の処理に従事した職員	行旅死亡人又は変死人の処理業務	1回につき 3,000円
※ 災害出動手当	荒天又は水害等の災害現場に緊急出動し、災害対策業務に従事した職員	荒天又は水害等の災害現場に緊急出動して行う災害対策業務	1日につき 2,000円
道路上作業手当	道路の維持修繕の作業その他の作業で市規則で定めるものに従事した職員	道路の維持修繕の作業その他の作業	1日につき 500円
用地交渉手当	公共の用に供する用地の取得又は物件の移転若しくは権利の補償に関し、所有者又は権利者と面接して行う交渉業務のうち、任命権者が特に困難であると認める交渉業務に直接従事した職員	用地に関する交渉業務	1日につき 500円
清掃作業手当	ごみ収集作業、災害現場の清掃作業その他の清掃作業で市規則で定めるものに従事した職員	ごみ収集作業、災害現場の清掃作業その他の清掃作業で市規則で定めるも	1日につき 500円
狂犬病等予防業務手当	犬の狂犬病予防注射業務及び家畜伝染病の防疫作業に従事した職員	犬の狂犬病予防注射業務及び家畜伝染病の防疫作業	1日につき 200円
蜂駆除作業手当	スズメ蜂の駆除作業に従事した職員	スズメ蜂の駆除作業	1日につき 500円
滞納整理手当	庁外において、市規則で定める市税等の滞納整理事務に従事した職員	市規則で定める市税等の滞納整理事務	1日につき 300円
交通安全街頭指導手当	道路等の街頭において交通安全指導に従事した職員	道路等の街頭において交通安全指導業務	1日につき 1,000円

※平成17年4月1日より感染症消毒作業手当・行旅死亡人又は変死人処理作業手当・災害出動手以外の特殊勤務手当は、当分の間支給しないこととする特例条例を制定
(特殊勤務手当14手当のうち、感染症消毒作業手当・行旅死亡人又は変死人処理作業手当・災害出動手の3手当のみ支給対象)

(5) 時間外勤務手当

支給実績(平成23年度決算)	49,719 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成23年度決算)	202 千円
支給実績(平成24年度決算)	62,298 千円
支給職員1人当たり平均支給年額(平成24年度決算)	261 千円

(6) その他の手当(平成25年4月1日現在)

手 当 名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (平成24年度決算)	支給職員1人当たり 平均支給年額 (平成24年度決算)
扶養手当	・配偶者13,000円、その他6,500円(職員に配偶者がいない場合、そのうち1人については11,000円) ・満16歳年度初めから満22歳の年度末までの間にある子1人につき 5,000円加算	国と同一		49,818 千円	239,508 円
地域手当	5級地(給料の6%)	国と同一	下記(注)参照	75,877 千円	230,627 円
		(注)	・平成24年度は、制度上は国と同一ですが、当市において、平成18年度の支給はしていません。平成19年度からは給料表上の額に地域手当率を掛け合わせたものと現給保障額を比べ現給保障額を超えた差額分を支給(市独自) 平成25年度は国と同様の支給となっています。		
住居手当	・持家で新築、又は購入から5年間、月額2,500円支給(平成21年12月から廃止) ・借家の場合…家賃12,000円を超える場合、家賃の額に応じて27,000円限度に支給	国と同一		13,629 千円	262,088 円
通勤手当	・乗用車を利用する場合…距離に応じて2,000円～24,500円とガソリン加算(距離に応じて加算200円～14,200円)を支給 ・電車・バスを利用する場合…6ヶ月定期を基本として、1月当たり55,000円まで支給	国と異なる	ガソリン加算分異なる	17,554 千円	64,772 円
管理職手当	・部長:110,000円 ・次長:80,000円 ・課長:70,000円 ・課長補佐、園長:40,000円 ・理事:20,000円 ・参事:10,000円	国と異なる	役職における手当額が異なる	70,425 千円	664,383 円
単身赴任手当	勤務地により単身赴任する職員に月額23,000円	国と同一		276 千円	276 円

6 特別職の報酬等の状況(平成25年4月1日現在)

区 分		給 料 月 額 等					
給料	市 長	880,000	円	(参考)類似団体における最高/最低額			
	副 市 長	680,000	円	1,000,000 円	/	447,500 円	
	教 育 長	640,000	円	816,000 円	/	497,000 円	
報酬	議 長	450,000	円	698,000 円	/	335,000 円	
	副 議 長	410,000	円	620,000 円	/	275,000 円	
	議 員	390,000	円	560,000 円	/	255,000 円	
期末手当	市 長 副 市 長 教 育 長	(H24年度支給割合) 2.95月分 役職加算15%					
	議 長 副 議 長 議 員	(H24年度支給割合) 2.95月分 役職加算15%					
退職手当		(算定方式) 1年 2年 3年 4年				(支給時期)	
	市 長	月数	5.5	11.0	16.5	22.0	任期毎
	副 市 長	月数	3.1	6.2	9.3	12.4	任期毎
	教 育 長	月数	2.4	4.8	7.2	9.6	任期毎

7 職員数の状況

(1) 部局別職員数・部門別職員数の状況

(各年4月1日現在)

区分	定数	平成25年	平成24年	平成23年	増減数 (25-24)	備考
議会	6	3	3	3	0	※職員数は常勤職員で、 休職者・派遣職員を含みます。 ただし、市長、副市長、 教育長を除いています。
市長部局	390	299	304	315	△ 5	
監査委員	4	2	2	2	0	
教育委員会	140	47	49	52	△ 5	
農業委員会	5	3	3	3	0	
計	545	354	361	375	△ 10	

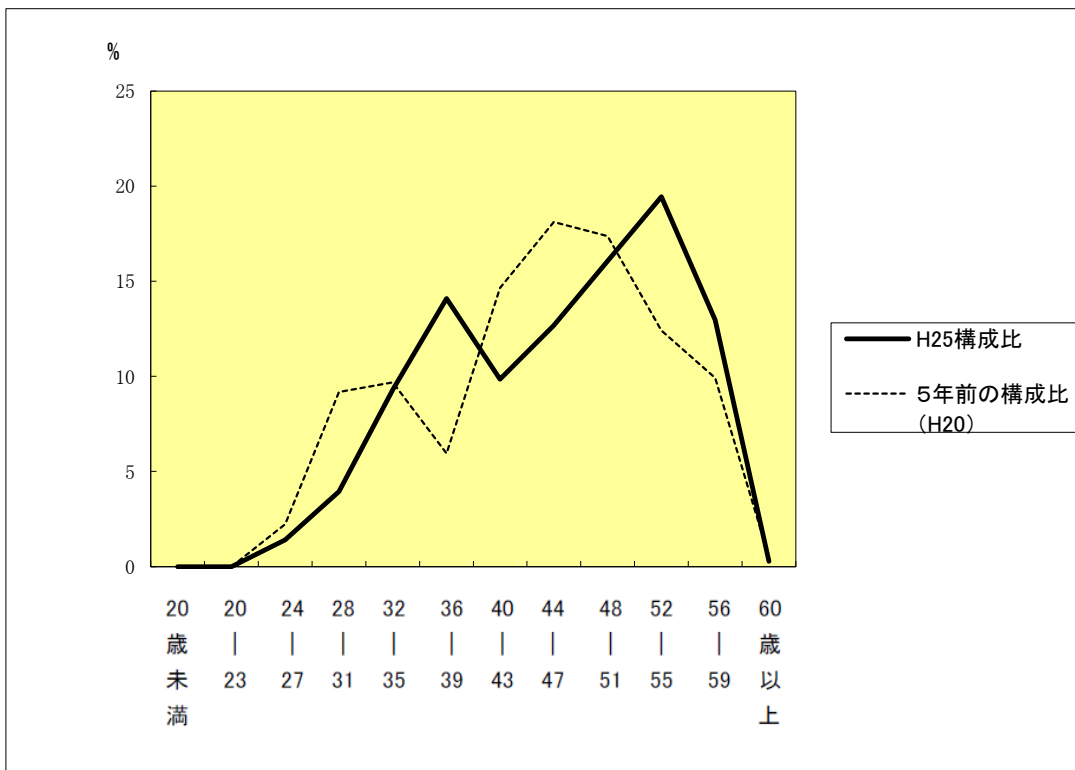
(各年4月1日現在)

部 門	区 分	職 員 数		対前年 増減数	備 考
		平成25年	平成24年		
一般行政部門	議会	3	3	0	・部門別職員数は、兼務をしている職員については主たる業務での計上となりますので、必ずしも部局別職員数とは一致しない場合があります。
	総務	85	83	2	
	税務	32	34	△ 2	
	労働	1	1	0	・職員数は一般職に属する職員数であり、休職者、茨城県等への派遣職員を含み、臨時・非常勤職員を除いています。
	農林水産	11	10	1	
	商工	5	7	△ 2	・一般行政部門とは、特別行政部門、公営企業等会計部門以外の部門で、特別行政部門は教育の部門、企業等会計部門は下水道、国民健康保険、青果市場、介護保険、後期高齢者医療保険の部門をいいます。
	土木	40	44	△ 4	
	民生	65	67	△ 2	
	衛生	40	37	3	
	小計	282	286	△ 4	
特別行政部門	教育	47	48	△ 1	・職員数は市長、副市長、教育長を除いています。
	小計	47	48	△ 1	
公営企業会計等部	下水道	5	6	△ 1	
	その他	20	20	0	
	小計	25	26	△ 1	
合 計		354	360	△ 6	

(注)1 職員数は一般職に属する職員数である。

※ 職員数は市長、副市長、教育長を除いています。

(2) 年齢別職員構成の状況(平成25年4月1日現在)



区分	20歳 未満	20歳 ～ 23歳	24歳 ～ 27歳	28歳 ～ 31歳	32歳 ～ 35歳	36歳 ～ 39歳	40歳 ～ 43歳	44歳 ～ 47歳	48歳 ～ 51歳	52歳 ～ 55歳	56歳 ～ 59歳	60歳 以上	計
職員数	人 —	人 —	人 5	人 14	人 33	人 50	人 35	人 45	人 57	人 69	人 46	人 1	人 355