

職員の研修及び勤務成績の評定の状況

○職員研修の状況（平成29年度）

職員の能力開発・活用を図り、市民サービスを一層向上させるため、職員研修等を次のとおり実施しています。（ ）は受講人数

自主 研 修	_____	新任職員研修(前期)(10)
	_____	10月採用新任職員研修(前期)(8)
	_____	新任職員研修(後期)(10)
	_____	安全運転セミナー(26)
	_____	接遇研修 (50)
	_____	人事評価者研修(99)
	_____	キャリアデザイン研修(11)
派 遣 研 修	_____	茨城県自治研修所(51)
	_____	全国市町村アカデミー研修(2)
	_____	稲敷地方広域市町村圏事務組合(4)
	_____	NOMA(日本経営協会)(4)
	_____	キャンプ研修(4)
	_____	県市長会主催研修(2)
	_____	全国市長会主催研修(2)
	_____	全国建設研修センター(1)
	_____	地方自治研究機構(1)
	_____	その他(14)

○人事評価の実施状況

地方公務員法第40条1項に基づき、業績、職務に必要な能力及び勤務態度、勤務状況などの観点から総合的な人事評価を年2回行い、職員の育成、昇任、人事異動その他給与上の処遇の決定にも活用し人事管理の基礎資料としています。

また個人面談を通じてフィードバックを行うことによって、評価結果の通知のみでなく、職務改善や人材育成につなげる制度としています。